Charte éthique

Notre guide d'actions

Techniques de l'énergie
ofatec sa

Préambule

La charte éthique d'Ofatec a été réalisée afin de décrire les normes de conduite déjà adoptées et partagées par l'ensemble des salariés. A cet égard, elle s'adresse aux collaborateurs qui ont eux-mêmes participé à sa création, mais aussi aux cadres dirigeants.

Concrètement, ce manuscrit énonce de façon explicite un ensemble de pratiques tels que la philosophie, la mission, les valeurs communément partagées, les engagements ainsi que la relation collaborateurs-clients-partenaires qui reflète le fondement de notre entreprise.

Cette charte vise également la cohésion entre les membres d'Ofatec de manière à ce que chaque individu, dans le cadre de ses responsabilités professionnelles, se comporte avec intégrité, respect et transparence envers ses collègues, les cadres dirigeants mais aussi envers l'ensemble de nos partenaires.

Ofatec compte bien tenir son rôle en tant qu'employeur, entreprise responsable et citoyenne. De ce fait, il est donc fondamental que cette charte soit notre guide d'actions, nous permettant de comprendre quels sont nos droits et quels sont nos devoirs en tant que collaborateur et de les respecter.

Dès à présent, c'est à vous de jouer ! Lisez la charte autant de fois qu'il le faudra, faites-la vivre ! Respectez-la ! Engagez-vous de manière individuelle mais aussi collective à l'appliquer au quotidien. Et surtout, sachez que cette charte existe grâce à la collaboration de chacun d'entre vous et qu'elle vise à trouver l'équilibre entre le bien être de la collectivité et le respect des valeurs fondamentales qui incarnent notre entreprise.

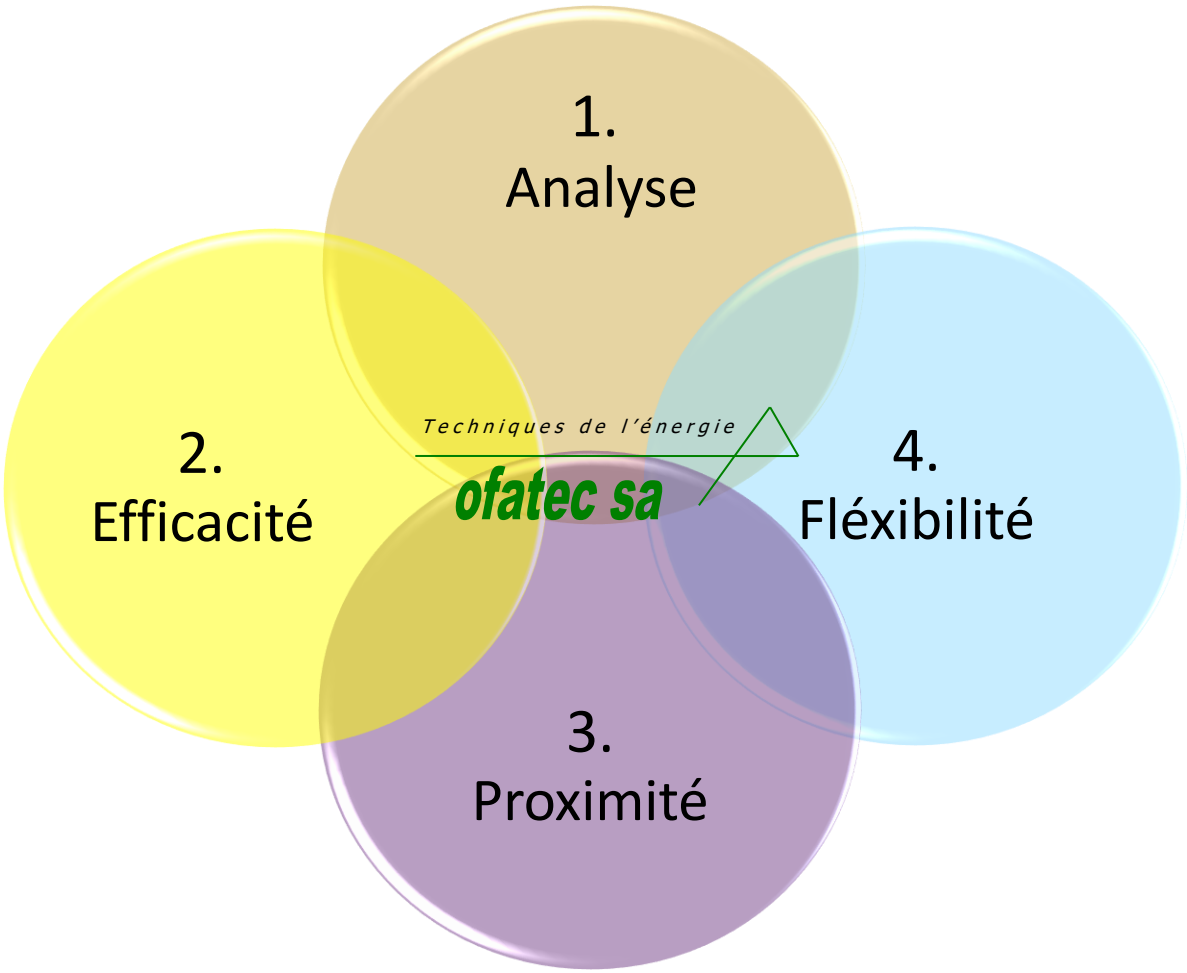
Bonne lecture !

Notre Philosophie

La création de valeur est pour nous un processus transversal qui vise l'équilibre sur le plan économique, social et durable. En outre, elle a pour objectif de resserrer le lien entre notre volonté et nos actions, permettant notamment de travailler ensemble envers le même objectif.

Ofatec SA existe depuis plus de 40 ans, elle s'efforce jour après jour à cultiver une relation de proximité, d'ouverture et de transparence avec ses collaborateurs, clients et partenaires.

Concrètement, nous travaillons et prenons nos décisions en suivant les quatre axes principaux ci-après



Ces actions combinées garantissent la stabilité et la croissance d'Ofatec. De ce fait, il est primordial que ces quatre axes soient au cœur de nos préoccupations et qu'ils continuent d'exister.

Notre mission

L'électricité étant une énergie indispensable au quotidien, le besoin en matière de fiabilisation et sécurisation du réseau électrique est inévitable. Aujourd'hui en particulier, car la digitalisation nous oblige progressivement à faire appel aux technologies nous permettant de bénéficier d'un réseau fiable, constant et durable, notamment dans le secteur hospitalier, de la recherche et du développement, ainsi que dans la gestion des centres de données (Datacenter).

Conscients de ces besoins économiques, notre mission est de proposer des solutions innovantes, une analyse méticuleuse des risques de l'architecture technique proposée, ainsi qu'une capacité à réduire les coûts d'exploitation dans le domaine énergétique.

Ofatec SA est active dans toute la Suisse romande depuis 1980 à travers la commercialisation, la location, l'installation et l'entretien d'une palette de produits, principalement des onduleurs et des groupes de secours qui permettent une alimentation continue en électricité.

Nos valeurs partagées

Vivre en groupe c'est partager certaines valeurs essentielles. Ces valeurs sont jour après jour redevables envers nos collègues, nos clients et nos partenaires. Ce que nous partageons :

1. Le respect

La bienveillance envers l'autre et envers soi-même, permet à chacun de s'épanouir en tant qu'humain. Chez Ofatec, hommes et femmes, directeurs et apprentis s'engagent à se comporter avec égard et considération vis-à-vis des collègues, des clients et des partenaires.

2. Le travail collaboratif

Il va de soi que le développement de nos activités dépend de l'intelligence collective. Dans la pratique elle se traduit par l'action de travailler et de réfléchir ***ensemble*****.**

Ce que nous voulons concrètement :

- *Que chaque collaborateur agisse pour le bien d'Ofatec et de manière collective*
- *Qu'il donne le meilleur de soit en fonction de ses compétences*
- *Qu'il puisse générer des idées et les partager pour en faire naître des nouvelles*
- *Qu'il fasse preuve de flexibilité et d'adaptation quant aux défis que nous pouvons rencontrer*
- *Qu'il collabore et communique plus efficacement afin d'améliorer les processus, et la productivité de l'entreprise.*

Chacune des actions précitées, permet de renforcer l'esprit de cohésion, obtenir un échange intensif et de simplifier la gestion des projets de façon à ce que nos clients, nos collaborateurs et nos partenaires externes en profitent directement.

3. La confiance

Pour Ofatec, la confiance joue un rôle prépondérant dans sa conduite managériale car, elle favorise le bien-être personnel qui amène à la performance professionnelle.

Ainsi, Ofatec laisse place à la prise d'initiative, au partage des responsabilités et à l'engagement individuel de chacun. Elle fait preuve d'ouverture et attend en retour que son équipe soit capable d'entreprendre les projets de façon autonome et agisse avec loyauté envers les clients et partenaires mais aussi envers ses collègues et les cadres dirigeants.

Une entreprise formatrice

Pour rester compétitif dans un environnement économique en constante évolution, Ofatec mise sur le développement des compétences (formation continue) qui reste notre marque d'employeur car, cela permet notamment :

A nos collaborateurs

- *D'accroître leur niveau de compétences*
- *D'améliorer leur qualité et quantité de travail*
- *De s'épanouir en tant qu'individu et d'assurer son employabilité*

A notre entreprise

- *De proposer un service de qualité – savoir-faire*
- *De répondre aux besoins de nos clients dans un délai très court grâce à un large panel de compétences*
- *D'apporter des solutions innovantes et créer de la valeur durable*

Dans l'action, Ofatec encourage le développement des compétences professionnelles et s'attache à donner des perspectives d'évolution car, elle est consciente que l'ouverture à l'apprentissage génère des connaissances, compétences, réalisations, progrès, réussites mais aussi l'épanouissement personnel.

Techniques de l'énergie

ofatec sa

Engagements

Toute partie prenante veille à appliquer les principes éthiques du présent document et s'engage de manière égale à :

« Vivre l'esprit d'équipe »

« Faire preuve de conscience professionnelle »

« Respecter les autres »

« Donner le meilleur de soi en fonction de ses capacités »

« Se comporter avec honnêteté et loyauté »

Mot de la direction :

« Mon seul souhait : que vous soyez heureux chez Ofatec et que vous vous épanouissiez dans votre travail »

Mis à jour le 2 décembre 2020